

# **Beilage**

zum Kollektivvertrag für das

## **GLASERGEWERBE**

### **Lohnordnungen**

Gültig ab

**1. Mai 2021**



# KOLLEKTIVVERTRAG

abgeschlossen zwischen der Bundesinnung der Dachdecker, Glaser und Spengler einerseits und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Bau-Holz, andererseits.

## Artikel I – Geltungsbereich

### 1. Räumlich:

Für das Gebiet der Republik Österreich.

### 2. Fachlich:

Für alle in der Bundesinnung der Dachdecker, Glaser und Spengler erfassten Mitglieder, die den Berufsgruppen der Glaser, Glasbeleger und Flachglasschleifer, Glasätzer, Hohlglasschleifer und Hohlglasveredler, Glaserzeuger, Glas- und Wachspelenerzeuger, Erzeuger von Edelsteinimitationen, Glaswarenmontierer, Glaserdiamantenfasser und -erzeuger sowie Glasgraveure angehören mit Ausnahme der Gablonzerwaren-Erzeuger sowie der Glasbläser und Glasinstrumentenerzeuger.

In Mitgliedsbetrieben, von deren Inhabern gleichzeitig auch ein anderer Gewerbebezweig ausgeübt wird, ist § 9 des ArbVG anzuwenden.

### 3. Persönlich:

Für alle Arbeiter, Arbeiterinnen und Lehrlinge mit Ausnahme der Angestellten im Sinne des Angestelltengesetzes und der kaufmännischen Lehrlinge.

## Artikel II – Lohnerhöhung

a) Die kollektivvertraglichen Mindestlöhne und Lehrlings-einkommen werden per 1.5.2021 für eine Laufzeit von 12 Monaten in lit. b) neu festgesetzt.

Die bis 30.4.2022 geltenden kollektivvertraglichen Mindestlöhne und Lehrlingseinkommen werden per 1.5.2022 für eine Laufzeit von 12 Monaten um 0,5 % zuzüglich der durchschnittlichen Inflationsrate (März 2021 bis Februar 2022 gemäß VPI 2015 der Statistik Austria) erhöht und in einer zu diesem Stichtag veröffentlichten Lohnordnung neu festgelegt.

b) Anhang gemäß RKV

### A. Lohnordnungen für die Bundesländer (ausgenommen Hohlglasveredler)

#### Lohnordnung für das Burgenland

##### Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

Lehrlingseinkommen siehe C.

## Zulagen

Für die Dauer der Arbeiten auf Glasdächern (Zierlichtern, Glashäusern, Gerüsten und in Gondeln) wird eine Zulage von ..... 0,46 pro Stunde gewährt.

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## Lohnordnung für Kärnten

### Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

### Lehrlingseinkommen siehe C.

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

# Lohnordnung für Niederösterreich

## Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

## Lehrlingseinkommen siehe C.

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

# Lohnordnung für Oberösterreich

## Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

## Lehrlingseinkommen siehe C.

## Zuschläge

Für Dacharbeiten (Zierlichter, Glashäuser, Gerüste, Gondeln) .....	0,67
Für Bleiglas-(Kunstglas)-Arbeiten und Glasarbeiten mit Klebstoffen in geschlossenen Räumen .....	0,67

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## Lohnordnung für Salzburg

### Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

### Lehrlingseinkommen siehe C.

### Zulagen

An Vorarbeiter und besonders qualifizierte Arbeiter können Leistungszulagen bis zu 15 % zu den vorstehenden Stundenlöhnen gewährt werden. Die Festsetzung dieser Zulagen erfolgt durch den Arbeitgeber im Einvernehmen

mit dem Betriebsrat. Bei Leitergerüst-, Dacharbeiten und Arbeiten in Gondeln gebührt

eine Zulage von ..... 0,72  
pro Stunde.

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## **Lohnordnung für Steiermark**

### **Kollektivvertragslöhne**

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

### **Lehrlingseinkommen siehe C.**

#### **Dachzulage**

Für Dacharbeiten (Zierlichter, Glashäuser, Gerüstarbeiten und Arbeiten in Gondeln) erhält der Glasergeselle für die tatsächlich geleistete Arbeitsstunde

einen Zuschlag von ..... 0,91



## **Marmorglaszulage**

Die Marmorglaszulage beträgt pro Stunde .... 1,00

Diese Zulage erhält nur der Glasergehilfe bei Verlegungsarbeiten in Kitt für die tatsächlich geleistete Verlegungsarbeit.

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## **Lohnordnung für Tirol**

### **Kollektivvertragslöhne**

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

**Lehrlingseinkommen siehe C.**

## Zulagen

- |   |      |
|---|------|
| a) Für Arbeiten auf Glasdächern, Zierlichtern an Glashäusern, auf Gerüsten und in Gondeln ab 4 m Höhe ..... | 0,91 |
| b) Bleiverglasung und Glasarbeiten mit Klebstoffen in geschlossenen Räumen .....                            | 0,91 |
| c) Marmorglasverlegung mit Klebstoffen .....  | 1,00 |

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## Lohnordnung für Vorarlberg

### Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. u. 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

**Lehrlingseinkommen siehe C.**

# Lohnordnung für Wien

## Kollektivvertragslöhne

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	13,39
im 3. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	12,27
im 1. und 2. Gesellen- u. Gehilfenjahr .....	11,33
qualifizierte Hilfsarbeiter .....	11,76
Hilfsarbeiter .....	10,77

## Lehrlingseinkommen siehe C.

### Zulagen

- a) Für Arbeiten auf Glasdächern, Zierlichtern an Glashäusern, auf Gerüsten und in Gondeln ab 4 m Höhe ..... 0,91
- b) Bleiverglasung und Glasarbeiten mit Klebstoffen in geschlossenen Räumen ..... 0,91
- c) Marmorglasverlegung mit Klebstoffen ..... 1,00

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## B. Lohnordnung für die Hohlglasveredler (bundeseinheitlich)

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
nach dem 3. Gehilfenjahr .....	13,21
im 2. und 3. Gehilfenjahr .....	12,02
im 1. Gehilfenjahr .....	10,82
qualifizierte Hilfsarbeiter nach dreijähriger Ver- wendung im Beruf .....	11,58
sonstige Hilfsarbeiter .....	10,82

### Lehrlingseinkommen siehe C.

Die je nach Dienstvertrag bestehende betragsmäßige Differenz zwischen dem kollektivvertraglichen Stundenlohn und dem tatsächlichen Lohn ohne Zulagen darf aus Anlass einer kollektivvertraglichen Lohnerhöhung nicht geschmälert werden. Ist die Differenz in Prozenten vereinbart, so gilt dies sinngemäß.

## C. Lehrlingseinkommen

	Stundenlohn ab 1. Mai 2021 €
im 1. Lehrjahr .....	4,20
im 2. Lehrjahr .....	5,55
im 3. Lehrjahr .....	8,35
im 4. Lehrjahr .....	9,70

Lehrlinge, die im Lehrverhältnis das 18. Lebensjahr vollenden, erhalten mit der dem 18. Geburtstag folgenden

Lohnabrechnungsperiode das Lehrlingseinkommen des 2. Lehrjahres. Im 3. bzw. 4. Lehrjahr gebührt das Lehrlingseinkommen wie bisher.

Lehrlinge, die nach Vollendung des 18. Lebensjahres die Lehre beginnen, erhalten das Lehrlingseinkommen des 2. Lehrjahres. Im 3. bzw. 4. Lehrjahr gebührt das Lehrlingseinkommen wie bisher.

### **Artikel III – Praktikanten**

**a)** Pflichtpraktikanten, das sind Schüler und Studenten, die eine im Rahmen des Lehrplanes bzw. der Studienordnung vorgeschriebene oder übliche praktische Tätigkeit verrichten, erhalten eine Entlohnung in Höhe des Lehrlingseinkommens für das 1. Lehrjahr.

**b)** Ferialarbeitsnehmer, das sind solche, die nicht unter lit a) fallen und in Zeiten von Schulferien vorübergehend beschäftigt werden, erhalten eine Entlohnung in Höhe des Lehrlingseinkommens für das 2. Lehrjahr.

### **Artikel IV – Änderung des Rahmenkollektivvertrages**

*§ 2 Ziffer 3 lautet neu wie folgt:*

**3.** Der 24. und der 31. Dezember sind unter Fortzahlung des Lohnes für die ausfallenden Arbeitsstunden arbeitsfrei.

*Im § 4 Ziffer 2 lautet der sechste Satz wie folgt:*

Bei Dienstreisen ins Ausland tritt an die Stelle des im ersten Satz genannten Betrags der für die Bundesbediensteten geltende Betrag, sofern dieser höher ist.

*Im § 5 Ziffer 4 lautet der zweite Satz wie folgt:*

Das Taggeld beträgt bei einer Arbeitszeit von mehr als 3 Stunden ab 1. Mai 2021 € 6,00 pro Arbeitstag und ab 1. Mai 2022 € 6,30 pro Arbeitstag.

*§ 6A Karenzzeiten lautet neu:*

Für Geburten ab dem 1.8.2019 richtet sich die Anrechnung von Karenzen im Sinne des MSchG bzw. VKG im laufenden Dienstverhältnis nach § 15f Mutterschutzgesetz (MSchG) idF des BGBl I 68/2019 (MSchG) bzw. § 7c Väterkarenzgesetz (VKG).

*§ 7 Abschnitt B Ziffer 1 lautet der zweite Satz neu wie folgt:*

Dieser beträgt 4 Wochenlöhne bzw. wöchentliche Lehrlingsentschädigungen.

*In § 12 werden die drei Einleitungssätze durch folgende Sätze ersetzt:*

Von den Kollektivvertragspartnern wird übereinstimmend und ausdrücklich festgehalten, dass die Betriebe, die diesem Kollektivvertrag unterworfen sind, einer Branche zugehörig sind, in der Saisonbetriebe überwiegen (Saisonbranche im Sinne von § 1159 (2) ABGB, idF BGBl I 153/2017).

Die nachfolgenden Kündigungsfristen bleiben auch nach der gesetzlichen Neuregelung der Kündigungsfristen durch § 1159 (2) ABGB, idF BGBl I 153/2017 über den 1.7.2021 hinaus in Geltung.

## **Artikel V – Empfehlung**

Die Sozialpartner empfehlen die Unterbringung bei auswärtiger Nächtigung in Einzelzimmern.

## **Artikel VI – Wirksamkeitsbeginn und Geltungsdauer**

Der Kollektivvertrag beginnt seine Wirksamkeit am 1. Mai 2021 bzw. 1. Mai 2022. Die Lohnsätze gelten bis 30. April 2022 bzw. 30. April 2023.

Wien, am 26. März 2021

Für die  
**Bundesinnung der Dachdecker, Glaser und Spengler**

Mst. Walter **Stackler**  
Bundesinnungsmeister

Mag. Franz Stefan  
**Huemer**  
Geschäftsführer

Für den  
**Österreichischen Gewerkschaftsbund**  
**Gewerkschaft Bau-Holz**

Abg.z.NR  
Josef **Muchitsch**  
Bundesvorsitzender

Mag. Herbert **Aufner**  
Bundesgeschäftsführer

**Herausgeber:** Gewerkschaft Bau-Holz, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.  
ZVR 576439352

Bundesinnung der Dachdecker, Glaser und Spengler,  
1040 Wien, Schaumburggasse 20/6.

**Medieninhaber und Hersteller:** Verlag des Österreichischen  
Gewerkschaftsbundes Ges.m.b.H., 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.

**Verlags- und Herstellungsort:** Wien